



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 21 मार्च, 2024 / 01 चैत्र 1946

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 मार्च, 2024

संख्या एग्र.ए-बी(3)-1 / 2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल

प्रदेश कृषि विभाग में कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2024 है।

(ii) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां।** (1) अधिसूचना संख्या एग.ए-बी(2)-2/2014, तारीख 02-03-2017 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, कृषि विभाग, कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—
सचिव (कृषि)।

उपाबन्ध-“क”

**हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में कृषि प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए
भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. **पद का नाम.**—कृषि प्रसार अधिकारी
2. **पद (पदों) की संख्या.**—978 (नौ सौ अठहत्तर)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग- III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी (पदाधारियों) के लिए वेतनमान: हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संसोधित वेतन) नियम, 2022 के पे-मैट्रिक्स (₹25600-81200) का लेवल (स्तर)—6
(ii) **संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए परिलब्धियां :** पे-मैट्रिक्स के लेवल(स्तर) के प्रथम कोष्ठ का 60: (साठ प्रतिशत) (₹15,360 /— प्रतिमास) ।
5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**—अचयन पद
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(अर्हताएं):—

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से 4 वर्षीय बी०एससी०(कृषि) की उपाधि:

परन्तु अभ्यर्थी ने हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से दसवीं और दस जमा दो की परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण की हो:

परन्तु यह और कि यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थाई निवासियों को लागू नहीं होगी

(ख) वांछनीय अर्हता(अर्हताएं):—

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों)की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु: लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता(अर्हताएं): जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित की गई हैं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(i) सीधी भर्ती:

(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी

(ii) प्रोन्नति की दशा में कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या, संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या, संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—प्रयोगशाला सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जिसने किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से या हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से दस जमा दो (10+2) पास की हो और जिनका दस जमा दो (10+2) पास करने के पश्चात् 3 (तीन) वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 3 (तीन) वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। कृषि प्रसार अधिकारी के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित दस बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
प्रथम से नौ तक	सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
दसवां	प्रोन्नति द्वारा

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक दसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता और तत्पश्चात् पद उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ हो:

(I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जन-जातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष की या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II.—उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल

3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में, उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में, करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गुशैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पटवार वृत्त, पद्मर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रेला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील के चिउणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण—III.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान
 - (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
 - (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।
- (2) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक् (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक् (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:
- (i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक् (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कि कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जो आपातकाल की अवधि के दौरान सशस्त्र बलों में भर्ती हुआ था और जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम— 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स—सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम— 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यवहारिक परीक्षण, दक्षता परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15— (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना:—

- (क)** इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में कृषि प्रसार अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:

निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग (एच0पी0आर0सी0ए0) के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा

(II) संविदात्मक परिलब्धियां:-

संविदा के आधार पर नियुक्त कृषि प्रसार अधिकारी को ₹15,360/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो पे मैट्रिक्स के लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60: (साठ प्रतिशत) के बराबर होगी)।

(III) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी:-

निदेशक (कृषि), हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:-

संविदा भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यवहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/ अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :-

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:-

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 15,360/-की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी(जो पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60: (साठ प्रतिशत) के बराबर होगी)।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष

अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विषेश अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ.) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर, स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ.आर., एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त

व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— 'ख'

कृषि प्रसार अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, कृषि हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री
..... निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य..... निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कृषि प्रसार अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कृषि प्रसार अधिकारी के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति/कर्मचारी की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹15,360/— प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-वर्ष के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी. एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of This department Notification No. Agr.A-A(3)-1/2018, dated 13.03.2024 as required under Article 348(3) of The Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th March, 2024

No. Agr-A-A(3)1/2018.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Agriculture Extension Officer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, H.P. as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Agriculture Department, Agriculture Extension Officer, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2024.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—The Himachal Pradesh, Agriculture Department Agriculture Extension Officer, Class-III, (Non-Gazetted) R&P Rules, 2017 notified *vide* Notification No. Agr.A-B(2)-2/2014, dated 02-03-2017 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

(C. PAULRASU),
Secretary (Agr.).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF AGRICULTURE
EXTENSION OFFICER (NON-GAZETTED) CLASS-III, IN THE DEPARTMENT OF
AGRICULTURE, HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the Post.**—Agriculture Extension Officer
- 2. Number of Post(s).**—978 (Nine Hundred Seventy Eight)
- 3. Classification.**— Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—**(i) Pay Scale for regular incumbent(s)** : Level-6 of Pay Matrix (25600-81200) of the H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.

(ii) Emoluments for contract employee(s) : ₹15360/- P.M (60% (sixty percent) of the first cell of the Level-6 of the Pay Matrix.

- 5. Whether "Selection" post or "Non Selection" post.**—Non Selection

- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION(S) : Should have passed B.Sc. (Agriculture) degree under four years programme from a recognized University:

Provided that the candidate must have passed Matriculation and 10+2 from any School/Institution situated within Himachal Pradesh:

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachali(s):

(b) DESIRABLE QUALIFICATION(S) : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age : Not applicable.

Educational Qualification(s): Yes, as prescribed in Column No.11 below

9. Period of probation, if any.—(i) Direct recruitment:

(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis

(ii) Promotion : No probation

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—

(i) 90% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment on regular or on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion/secondment/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Laboratory Assistants who are 10+2 pass from a recognized Board of School Education or from an Institution duly recognized by the Himachal Pradesh Government with 03 (three) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade after acquiring the qualification of 10+2.

For filling up the posts of Agriculture Extension Officer the following 10 point roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st to 9th	Direct recruitment through the concerned recruiting agency.
10th	Promotee

Note.—This roster will be rotated after every 10th point till the representation to all the categories is achieved by the given percentage thereafter the vacancy shall be filled up from the category which vacates the posts:

- (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation. However, such incumbents may be posted/transferred to remote / rural areas in their promotion:

Provided further that Officers/officials, who has not served at least one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas, shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso (I) *supra* the "term" in Tribal/ Difficult/ Hard areas/ remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

Explanation-II.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohroo Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalippar, Mangarh Thach Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.

Explanation-III.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:—

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division/Tehsil headquarter.

- (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area to home town within the radius of 20 Kms. of the employees regardless of its category.
- (II) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:
 - (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/ post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that proscribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons(s) happened to be Ex-servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment and Promotion Rules:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition.— As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.— As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and / or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission / Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog, Hamirpur / other recruiting agency /authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.— Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy, the Agriculture Extension Officer, in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/ extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPRCA:

The Director of Agriculture, Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog, Hamirpur.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Agriculture Extension Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 15360/-P.M. (60% (sixty percent) of the first cell of the Level-6 of the Pay Matrix).

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director of Agriculture, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test,

the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission / Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog, Hamirpur / other recruiting agency / authority, as the case may be.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Rajya Chayan Aayog, Hamirpur, from time to time.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure- “B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:—

- (a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹15360/- P.M. (60% (sixty percent) of the first cell of the level-6 of the Pay Matrix).
- (b) The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' Medical Leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar year.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officers in case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
- (h) Provision of service rules like FR,SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Casts/Scheduled Tribal/Other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

18. Powers to relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE
AGRICULTURE EXTENSION OFFICER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL
PRADESH THROUGH DIRECTOR OF AGRICULTURE, H.P.**

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____
Between Miss/Sh./Smt. _____ s/o/ d/o Shri _____ r/o _____
Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through Director of Agriculture Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Agriculture Extension Officer on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Agriculture Extension Officer for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the _____ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 15360/- per month.
3. The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with-in a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' Medical Leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical ground, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the Controlling Authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee would be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

(1) _____

(Name and full Address).

(Signature of the FIRST PARTY)

(2) _____

(Name and full Address).

(Signature of SECOND PARTY)

**FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT UNA,
HIMACHAL PRADESH**

NOTIFICATION

Dated the 11th March, 2024

No. FDS-Una-(-Vol-I/1743-78).—In supersession of all previous notifications and in exercise of the powers conferred on me under Clause 3(1)(e) of the H.P. Hoarding and Profiteering

Prevention Order, 1977, I, Jatin Lal, I.A.S., District Magistrate, Una (H.P.) with a view to make the following items available to the public/ Consumers at reasonable rates in the market, do hereby fix the maximum retail prices (inclusive of all taxes and other incidental charges) in respect of the following items that may be charged by a dealer or a producer in District Una with immediate effect :—

Sr. No. of the article as per schedule-1 of the said order.	Name of the articles			Maximum Retail Prices (In Rs.)
12	Meat/ Chicken/Fish			
	1.	Meat Goat/ Bheda	Per kg.	500.00
	2.	Meat Pig	Per kg.	250.00
	3.	Chicken/Broiler	Per kg.	220.00
	4.	Chicken Alive	Per kg.	150.00
	5.	Broiler Dressed	Per kg.	210.00
	6.	Fish (Grade-I)	Per kg.	As per the rates fixed by the Fisheries Department
		Fish (Grade-II)		
17	Cooked Food served in Dhabas			
	1.	Full Diet (Rice, Chapati with Dal, Sabji & Karhi)		80.00
	2.	Half Diet (One Plate Rice with Dal & Sabji)		50.00
	3.	Chapati Tawa (Per Chapati)		07.00
	4.	Chapati Tanduri (Per Chapati)		08.00
	5.	Special Sabji (Per Plate)		70.00
	6.	Stuffed Prantha with Pickle (Per Prantha)		30.00
	7.	Special Dal (Per Plate)		70.00
	8.	Rice Full Plate		50.00
	9.	Raita (Per Plate)		50.00
	10.	Meat (5 pieces weighing 200 Grm.) Per Plate with curry.		130.00
	11.	Chicken (5 pieces weighing 200 Grm.) Per Plate with curry.		110.00
	12.	Chana Bhatura (2 with veg/ Chana) (Per Plate)		55.00
	13.	Chana with 2 Samosas and 01 Samosa (Per Plate)		50.00 and 30
18	Milk/Curd/Paneer			
	1.	Milk (Per Litre)		60.00
	2.	Paneer (Cottage Cheese) Per Kg.		320.00
	3.	Curd (Per Kg.)		70.00
	4.	Cold Drinks of all Brands		As Per MRP

NOTE:

1. Every dealer/shopkeeper shall issue cash memo to every consumer and keep duplicate copy of the same for inspection purpose.
2. The dealer/shopkeeper shall display the rate list of these commodities at the entrance/conspicuous place in “DEVNAGRI” script at their business premises. Rate

list shall be signed and dated by the Owner/ Partner/ Manager.

3. The Notification shall be valid for a period of one month from the date of its publication in the Official Gazette.
4. These rates shall not be applicable in the Hotels and Restaurants registered with the Tourism department.

By order,
Sd/-
(JATIN LAL, I.A.S.),
District Magistrate,
Una, Distt. Una (H.P.)

SPECIFIC NOTIFICATION FINANCE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla, the 20th March, 2024

No. Fin-2-C(12)-1/2023.—Government of Himachal Pradesh hereby notifies the sale of Himachal Pradesh Government Stock (Securities) of **15**-year tenure for an aggregate amount of Rs. **672 crore** (Nominal). The sale will be subject to the terms and conditions spelt out in this notification (called specific Notification) as also the terms and conditions specified in the General Notification No. Fin-2-C(12)-11/2003 dated July 20, 2007 of Government of Himachal Pradesh.

Object of the Loan :

1. (i) To Proceed of the State Government Securities will be utilized for the development programme of the State of Himachal Pradesh.
- (ii) Consent of Central Government has been obtained to the floatation of this loan as required by Article 293(3) of the Constitution of India.

Method of Issue :

2. Government Stock will be sold through the Reserve Bank of India, Mumbai Office (PDO) Fort, Mumbai- 400 001 by auction in the manner as prescribed in paragraph 6.1 of the General Notification No. Fin-2-C(12)-11/2003 dated July 20, 2007 at a coupon rate to be determined by the Reserve Bank of India at the **yield** based auction under multiple price formats.

Allotment to Non-competitive Bidders :

3. The Government Stock up to 10 % of the notified amount of the sale will be allotted to eligible individuals and institutions subject to a maximum limit of 1 % of the notified amount for a single bid as per the Revised Scheme for Non-competitive Bidding Facility in the Auctions of State Government Securities of the General Notification (Annexure – II).

Place and Date of Auction :

4. The auction will be conducted by the Reserve Bank of India, at its Mumbai Office, Fort, Mumbai - 400 001 on **March 26, 2024**. Bids for the auction should be submitted in electronic format, on the Reserve Bank of India Core Banking Solution (E-Kuber) system as stated below on **March 26, 2024**.

- (a) The competitive bids shall be submitted electronically on the Reserve Bank of India Core Banking Solution (E-Kuber) system between 10.30 A.M. and 11.30 A.M.
- (b) The non-competitive bids shall be submitted electronically on the Reserve Bank of India Core Banking Solution (E-Kuber) system between 10.30 A.M. and 11.00 A.M.

Result of the Auction :

5. The result of the auction shall be displayed by the Reserve Bank of India on its website on the same day. The payment by successful bidders will be on **March 27, 2024**.

Method of Payment :

6. Successful bidders will make payments on **March 27, 2024** before close of banking hours by means of cash, bankers' cheque/pay order, demand draft payable at Reserve Bank of India, Mumbai/New Delhi or a cheque drawn on their account with Reserve Bank of India, Mumbai (Fort)/New Delhi.

Tenure :

7. The Stock will be of **15-year** tenure. The tenure of the Stock will commence on **March 27, 2024**.

Date of Repayment :

8. The loan will be repaid at par on **March 27, 2039**.

Rate of Interest :

9. The cut-off yield determined at the auction will be the coupon rate percent per annum on the Stock sold at the auction. The interest will be paid on **September 27 and March 27**.

Eligibility of Securities :

10. The investment in Government Stock will be reckoned as an eligible investment in Government Securities by banks for the purpose of Statutory Liquidity Ratio (SLR) under section 24 of the Banking Regulation Act, 1949. The stocks will qualify for the ready forward facility.

By order and in the name of the Governor of Himachal Pradesh,

Sd/-

(DEVESH KUMAR, IAS)
Principal Secretary (Finance),
to the Government of Himachal Pradesh.

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, पांवटा साहिब,
जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

श्रीमती मंजूरा बेगम पत्नी श्री जाकिर हुसेन, निवासी सूरजपुर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर
(हि0 प्र0) वादिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती मंजूरा बेगम पत्नी श्री जाकिर हुसेन, निवासी सूरजपुर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर
(हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदिका किन्हीं कारणों से अपनी जन्म तिथि
21-03-1979 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाई है। इस
बारे आवेदिका द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ—पत्र भी
आवेदिका ने अपने प्रार्थना—पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदिका ने ग्राम पंचायत सैनवाला मुबारिकपुर में
अपनी ऊपरवर्णित स्वयं की जन्म तिथि 21-03-1979 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को
श्रीमती मंजूरा बेगम पत्नी श्री जाकिर हुसेन, निवासी सूरजपुर की जन्म तिथि ग्राम पंचायत, सैनवाला
मुबारिकपुर, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 22-03-2024 को या
इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित
तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त श्रीमती मंजूरा बेगम की जन्म
तिथि के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 22-02-2024 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

ब अदालत श्री मयंक शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी, तहसील कमरऊ,
जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

केस नं0 : 02/2024

दायर तिथि : 23-02-2024

श्री बबलू पुत्र खेवटा राम, निवासी ग्राम गुन्डाना, डा0 हरलोग, तहसील कमरऊ, जिला सिरमौर
(हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री बबलू पुत्र खेवटा राम, निवासी ग्राम गुन्डाना, डा0 हरलोग, तहसील कमरऊ, जिला सिरमौर (हि0 प्र0) का एक आवेदन—पत्र द्वारा मुख्य रजिस्ट्रार (जन्म एवं मृत्यु)/मुख्य चिकित्सा अधिकारी, नाहन के पत्र एच0 एफ0 डब्ल्यू0 एन/एस0 टी0/बी0 एण्ड डी0/डिलेड केसिस/2023—11171, दिनांक 14—02—2024 द्वारा अनुलग्न क्रमशः अपना व दो गवाहों का बयान हल्फी, प्रपत्र 10, ग्राम पंचायत कोटा पाब, मातृ एवं बाल सुरक्षा कार्ड, आंगनवाड़ी कार्यकर्ता द्वारा जारी प्रमाण—पत्र, परिवार नकल ग्राम पंचायत कोटा पाब एवं आधार कार्ड सहित इस कार्यालय में प्राप्त हुआ है जिसमें प्रार्थी द्वारा प्रार्थना की है कि उसके पुत्र अंकुश की जन्म तिथि 30—03—2020 है, जिसका अज्ञानतावश प्रार्थी अपने पुत्र की जन्मतिथि का ईन्द्राज ग्राम पंचायत कोटा पाब के जन्म अभिलेख में दर्ज नहीं करवा सका है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है। अंकुश की माता का नाम श्रीमती सुषमा है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे अगर किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 02—04—2024 को प्रातः 11.00 बजे या इससे पूर्व किसी भी कार्यदिवस पर अदालत हजा स्थित कमरऊ में असालतन या वकालतन आकर उजर/एतराज दर्ज करवा सकता है निर्धारित तिथि या इससे पूर्व में कोई आपत्ति न होने की सूरत में प्रार्थना—पत्र प्रार्थी श्री बबलू पुत्र खेवटा राम निवासी ग्राम गुन्डाना, डा0 हरलोग, तहसील कमरऊ, जिला सिरमौर (हि0प्र0) के प्रकरण पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 02—03—2024 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।
मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी,
कमरऊ, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri Sanjeev Gupta, Assistant Collector Ist Grade, Paonta Sahib,
District Sirmaur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Sh. Raj Rishi Parara s/o Sh. Rajinder Kumar Prara, r/o Village Toka Nagla, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur (H.P.).
.. Applicant.

Versus

General Public
.. Respondent.

Subject.— Application for correction of name in revenue record of Mauza Toka Nagla, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur (H.P.).

Whereas, Sh. Raj Rishi Parara s/o Sh. Rajinder Kumar Prara, r/o Village Toka Nagla, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur (H.P.) has filed an application alongwith the affidavit, birth certificate & copy of Pariwar Register in the court of the undersigned to correct his and his father's name as Raj Rishi Prara s/o Rajinder Kumar prara in place of Jetan Kumar s/o Rajinder Singh in revenue record of Mauza Toka Nagla, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur (H.P.).

Now, therefore, objections are invited from the general public that of anyone has any objection regarding to correct name of applicant and his father as Raj Rishi Parara s/o Rajinder Kumar Parara in place of Jetan Kumar s/o Rajinder Singh in revenue record of Mauza Toka Nagla, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur (H.P.) then they should appear before the court of

undersigned within 30th days from the publication of this notice, either personally or through their authorized agent.

In the event of their failure to do so, it would be deemed that there are no objections and order shall be passed *ex-parte* without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the court on this 28th day of February, 2024.

Seal.

Sd/-
SANJEEV GUPTA,
Assistant Collector Ist Grade, Paonta Sahib,
District Sirmaur, Himachal Pradesh.

**ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी
भरवाई, जिला ऊना (हि0 प्र0)**

किस्म मुकद्दमा : नाम दुरुस्ती

मिसल नं0 : 12/C/NTB/2023

श्री ललित शर्मा पुत्र बीर चन्द पुत्र महला राम, निवासी गांव धलवाडी, उप-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0प्र0) . .प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय : नाम दुरुस्ती आवेदन पत्र महाल बनबनसेहडा, उप-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0प्र0)।

इश्तहार मुश्तरी मुनादी बनाम आम जनता बजरिया राजपत्र हिमाचल प्रदेश।

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री ललित शर्मा पुत्र बीर चन्द पुत्र महला राम, निवासी गांव धलवाडी, उप-तहसील भरवाई, जिला ऊना (हि0प्र0) ने एक आवेदन पत्र इस न्यायालय में प्रस्तुत किया है कि उसके पिता का नाम राजस्व अभिलेख महाल बनबनसेहडा में वजीर चन्द पुत्र महला राम पुत्र नन्द लाल दर्ज चला आ रहा है जोकि गलत दर्ज है प्रार्थी अपने पिता का नाम महाल बनबनसेहडा के राजस्व रिकार्ड में वजीर चन्द पुत्र महला राम पुत्र नन्द लाल की बजाए बीर चन्द पुत्र महला राम पुत्र नन्द लाल दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस इश्तहार मुश्तरी मुनादी बजरिया राजपत्र हिमाचल प्रदेश द्वारा आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि इस नाम दुरुस्ती करने बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 23-03-2024 या इससे पूर्व इस न्यायालय में प्रस्तुत कर सकते हैं अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर प्रकरण का निपटारा कर दिया जायेगा।

आज दिनांक 11-03-2024 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
भरवाई, जिला ऊना (हि0प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0)

1. श्री राकेश कुमार पुत्र श्री गुरमीत सिंह, वासी वार्ड नम्बर 5, गांव नंगल कलां, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0)।

2. श्रीमती पूजा रानी पुत्री श्री गजन सिंह, वासी वार्ड नम्बर 6, गांव नंगल कलां, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0)।

बनाम

आम जनता

दावा अन्तर्गत धारा 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

उपरोक्त मुकद्दमा उनवालवाला श्री राकेश कुमार पुत्र श्री गुरमीत सिंह, वासी वार्ड नम्बर 5, गांव नंगल कलां, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) तथा श्रीमती पूजा रानी पुत्री श्री गजन सिंह, वासी वार्ड नम्बर 6, गांव नंगल कलां, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) द्वारा इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनका विवाह दिनांक 04-02-2019 को हुआ है लेकिन अज्ञानता के कारण अपने विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार, विवाह पंजीकरण नगर पंचायत, नंगल कलां, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) में न करवा सके।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि उक्तवर्णित विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार, विवाह पंजीकरण नगर पंचायत, नंगल कलां, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) में दर्ज करवाने बारे किसी को एतराज हो तो वह दिनांक 08-04-2024 से पूर्व अथवा उक्त तिथि को सुबह 11.00 बजे इस न्यायालय में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है, अन्यथा इसके बाद उपरोक्त वर्णित विवाह के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। निर्धारित तिथि के बाद कोई भी एतराज काबिले समायत नहीं होगा।

आज दिनांक 07-03-2024 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
हरोली, जिला ऊना, हि0प्र0।

व अदालत जनाब कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, तहसील एवं जिला ऊना (हि0प्र0)

केस नं0 : 08 / Marriage/T/U /2024

तारीख दायर : 28-02-2024

किस्म मुकद्दमा : विवाह पंजीकरण

तारीख पेशी : 05-04-2024

1. अमन कुमार पुत्र रमेश चंद, वासी गांव व डा0 कुरियाला, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0)।

2. मैनका, हाल पत्नी अमन कुमार पुत्री विशाल मनी, वासी वार्ड नं0 02, मौहल्ला गुरसर ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0)

बनाम

इशतहार राजपत्र हिमाचल प्रदेश मुस्त्री मुनादी व चस्पानगी।

प्रार्थना पत्र शादी पंजीकरण अमन कुमार पुत्र रमेश चंद, वासी गांव व डा0 कुरियाला, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0) बावत दिए जाने आदेश शादी पंजीकरण ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र दायर किया है कि उनकी शादी हिन्दू रिति-रिवाज के अनुसार दिनांक 16-05-2018 को मैनका, हाल पत्नी अमन कुमार पुत्री विशाल मनी, वासी वार्ड नं0 02, मौहल्ला गुरसर ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0) से हुई है परन्तु यह शादी सहबन गलती के कारण ग्राम पंचायत कुरियाला के रजिस्टर में दर्ज न करवाई गई है, उन्होंने इस शादी को ग्राम पंचायत में दर्ज करने के लिए अनुरोध किया है। प्रार्थी ने अपनी शादी की पुष्टि में आधार कार्ड, शपथ पत्र स्कूल प्रमाण-पत्र तथा अन्य दस्तावेज प्रार्थना-पत्र के साथ दायर करके आवेदन किया है।

अतः इशतहार राजपत्र हिमाचल प्रदेश मुस्त्री मुनादी व चस्पानगी के माध्यम से आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त विवाह पंजाकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक तारीख पेशी 05-04-2024 को सुबह 10 बजे इस न्यायालय में असालतन या बकालतन अपना एतराज अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित होकर पेश कर सकता है अन्यथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। अतः उपरोक्त विवाह पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई उजर/एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 28-02-2024 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
ऊना, जिला ऊना (हि0प्र0)।

नाम परिवर्तन

मैं, विजय कुमार पुत्र नारायण दास, निवासी गांव करालाश, डाकघर कांसाकोटि, तहसील रोहडू, जिला शिमला (हि0प्र0) ने अपनी नाबालिग बेटी का नाम AARUSHI से बदलकर ARUSHI रख दिया है। कृपया सभी सम्बन्धी नोट करें।

विजय कुमार
पुत्र नारायण दास,
निवासी गांव करालाश, डा0 कांसाकोटि,
तहसील रोहडू, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।